

**Перелік критеріїв для обрання членів
Керівного Комітету Партнерства «Зупинимо туберкульоз. Україна»
(далі – Партнерство)**

1. Керівний Комітет є виконавчим органом Партнерства у період між Загальними форумами і спрямовує свою роботу на забезпечення ефективної діяльності Партнерства, досягнення його цілей та завдань.
2. До повноважень Керівного Комітету належать:
 - визначення пріоритетів діяльності Партнерства у відповідності із рішеннями Загального форуму;
 - пошук кадрових та фінансових ресурсів для забезпечення ефективності діяльності Партнерства, реалізації його завдань;
 - підготовка та затвердження щорічного плану роботи Партнерства, забезпечення його виконання, звітування про виконання плану на Загальному форумі;
 - підготовка та затвердження щорічного бюджету Партнерства, звіту про використання коштів на Загальному форумі;
 - забезпечення підготовки та проведення Загальних форумів, реалізація його рішень;
 - організація та забезпечення роботи постійно діючих тематичних груп Партнерства;
 - представлення Партнерства у зовнішніх стосунках із центральними органами виконавчої влади, місцевого самоврядування, міжнародними агенціями, неурядовими організаціями, бізнесовими колами, об'єднаннями профспілок, об'єднаннями релігійних організацій, донорськими організаціями;
 - забезпечення розширення Партнерства, залучення нових членів до його діяльності;
 - оприлюднення інформації про діяльність Партнерства, прогрес у виконанні його завдань, сприяння обміну інформацією між членами Партнерства;
 - взаємодія з Секретаріатом Глобального Партнерства Стоп ТБ, забезпечення виконання його рекомендацій, надання та оновлення інформації про діяльність Партнерства;
 - забезпечення роботи Секретаріату, затвердження його бюджету;
3. Керівний Комітет обирається на Загальному форумі Партнерства. Кожен член Партнерства може бути обраний до складу Керівного Комітету. Вибори членів Керівного Комітету проводяться за відкритою та прозорою процедурою, відповідно до таких критеріїв:
 - знання особливостей розвитку епідемії туберкульозу в Україні;
 - досвід розробки та реалізації програм і заходів у сфері профілактики, діагностики та лікування туберкульозу;
 - досвід планування та управління реалізацією масштабних програм та проектів у сфері протидії туберкульозу, у тому числі проведення незалежного моніторингу й оцінки виконання заходів з протидії туберкульозу та ко-інфекції ТБ/ВІЛ;

- досвід залучення організацій громадянського суспільства до активної участі у протидії туберкульозу;
 - бажаний досвід виконання державного соціального замовлення;
 - досвід діяльності щодо підвищення рівня громадської обізнаності, розв'язання проблеми, пов'язаної з негативним ставленням суспільства до хворих на туберкульоз і ВІЛ-інфікованих осіб та їх дискримінації;
 - досвід розробки та реалізації адвокаційних та інформаційних заходів і кампаній, спрямованих на посилення державного лідерства, політичної прихильності в сфері протидії туберкульозу, ко-інфекції ТБ/ВІЛ;
 - досвід співпраці з органами державної влади, державними установами, міжнародними та громадськими організаціями, із застосуванням міжсекторальних підходів;
 - знання стратегій, напрямків діяльності та процедур Глобального Партнерства Стоп ТБ;
 - досвід фінансового управління, бюджетування та контролю за використанням коштів;
 - можливість приділяти достатню кількість робочого часу для участі у роботі Керівного Комітету;
4. Критерії для обрання членів Керівного Комітету оприлюднюються на веб – сайті Партнерства або членів Партнерства не пізніше ніж за два тижні до проведення Загального форуму.